



คำสั่งโรงพยาบาลเมืองจันทร์

ที่ ๕๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเมืองจันทร์

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเมืองจันทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเมืองจันทร์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายจิระวัตร วิเศษสังข์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองจันทร์	ประธาน
๑.๒ นางบุษบา บุญเกษมรัตน์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวมณีรัตน์ จันทะพา	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางวันชนก แก้วคะตา	ตำแหน่ง เกษีษกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางดวงตะวัน ภูมลี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวธัญญ์จิรา ปัญโญพิพัฒน์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายสรารุช ท้าวนิล	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวกรภัทร์ชา พิมพร	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวรติดา มุลลา	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๑ นางอังครินทร์ ประชุมศรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางวิไลวรรณ กันภัย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเมืองจันทร์ และ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)แผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖)และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเมืองจันทร์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองจันทร์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเมืองจันทร์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเมืองจันทร์.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวรติดา มุลลา..... โทรศัพท์..... ๐๙๓๓๔๘๘๔๘๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ..โรงพยาบาลเมืองจันทร์เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ..บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองจันทร์เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคลากรที่มีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม วินัยเชิงบวก และการนำค่านิยม MOPH สู่อการปฏิบัติ	๑. เพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรม วินัยเชิงบวก พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี และการนำค่านิยม MOPH สู่อการปฏิบัติ ให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อปลูกฝัง MOPH Core Value นำสู่อการปฏิบัติ ๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติงาน	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเมืองจันทร์	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองจันทร์ได้รับการอบรม ทั้ง ๑๑๖ คน	๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองจันทร์สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับค่านิยม MOPH และคุณธรรม จริยธรรมที่โรงพยาบาลกำหนด ๒. ผู้รับบริการพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรโรงพยาบาลเมืองจันทร์	-	←	→			
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนพิธี	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย ๒. เพื่อสร้างความสุขให้แก่บุคลากรในสังกัด	กลุ่มบริหารฯ	๑. จัดกิจกรรมใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระในวันครบรอบจัดตั้งโรงพยาบาล ๒. จัดกิจกรรมใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระในวันสำคัญทางศาสนา หรือในช่วงประเพณีสำคัญ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองจันทร์มีความสุข	-				←	→
๓. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ เช่น กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ส่วนกลาง โรงพยาบาล วัดใกล้	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีจิต	กลุ่มบริหารฯ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองจันทร์เข้าร่วมกิจกรรม ทั้ง ๑๑๖ คน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองจันทร์มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสา	-	←	→			

