

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลเมืองจันทร์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองจันทร์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:.....โรงพยาบาลเมืองจันทร์.....จังหวัดศรีสะเกษ.....
วัน/เดือน/ปี:.....๓๐.....พฤษจิกายน...๒๕๖๕.....
หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองจันทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Linkภายนอก: <http://www.mch.go.th/index.php>

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายณรงค์ฤทธิ์ จิตรักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่.....๓๐.....เดือน.....พฤษจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวธิดา มูลลา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่.....๓๐.....เดือน.....พฤษจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวจุฬารัตน์ โ渥าท)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....๓๐.....เดือน.....พฤษจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕....



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเมืองจันทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้เช้าต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีความก่อไว้เนื่องเขื่อมโยงและ ส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในการรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระท าการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าววนั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ

(๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระท าการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเมืองจันทร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริต

- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่เขื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมเชื่อสัตย์สุจริต

- แผนย่ออยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- แผนย่ออยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเมืองจันทร์ บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเมืองจันทร์ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเมืองจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรของโรงพยาบาลเมืองจันทร์	๑. กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย เชิงบวก และการนำค่านิยม MOPH สู่ การปฏิบัติ	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรม การไม่ท่านต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลเมืองจันทร์	บุคลากรของ โรงพยาบาล เมืองจันทร์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรโรงพยาบาล เมืองจันทร์ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึkn ใหม่ ทดแทนการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖	- ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเมืองจันทร์

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑.กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการ กล้า โปร่งใส และว่างระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัด ที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารงาน ทั่วไป (ITA) - งานสารสนเทศ ทางการแพทย์
	๒. ประกาศเจตนารณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารณ์ หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริการ หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และ บุคลากร ในโรงพยาบาลเมืองจันทร์ มีการประกาศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้บริหาร

		หลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้		เจตนากรณ์ ต่อต้านการทุจริต			
- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต							
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่าง เป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสิ่งบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการใช้เอกสาร - มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการฯ - มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรมศึกษาดูงาน - มาตรการการจัดทำพัสดุ ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการกระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลเมืองจันทร์ ใน การป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช่งบประมาณ	พ.ย. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๓. กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติกับ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และนำมายังบุคลากร 	เพื่อแสดงถึงเจตนากรณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากร	ไม่ใช่งบประมาณ	ต.ค ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	- กลุ่มงานเภสัช

ภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	เครื่องครัด๒.ประกาศเจตนา湿润ในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประภากกระ周恩สารานสุข พ.ศ.๒๕๖๔๓.สร้างเครือข่ายการฝ่าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม และมีช่องทางร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่น่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง	เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้		ในโรงพยาบาลเมืองจันทร์ มีการประกาศเจตนา湿润ต่อต้านการทุจริต			กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๒.จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิใน การบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อ การทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	บุคลากรในโรงพยาบาลเมืองจันทร์และประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช่งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๓.กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	กิจกรรมจิตอาสา ทำด้วยหัวใจ	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล	ไม่ใช่งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	ชุมชนจริยธรรม

ผ่านกลไก “ชุมชน จริยธรรม”	เช่น กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ สวนคลองโรงพยาบาล วัดไก่โรงพยาบาล กิจกรรมปลูกต้นไม้รอบบริเวณโรงพยาบาล	๒.เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาทำงานเพื่อ ส่วนรวม	โรงพยาบาล เมืองจันทร์เข้าร่วมกิจกรรม ทั้ง ๑๑ คน	เมืองจันทร์มีจิตสำนึก ที่ดี มีจิตอาสา			
- แผนย่อยที่ ๓ เสิร์ฟสร้างประสีทธิภาพในการปรับปรุงการทุจริต							
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพ การปรับปรุงการ ทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคมและ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	-บริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งาน สารสนเทศทาง การแพทย์

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำ

(นายณรงค์ฤทธิ์ จิตรัก)

นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..... ผู้ทึบชوب

(นางสาวธิดา มูลลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองจันทร์